

Lisa  
Võru Vallavalitsuse 08.06.2015  
määrusele nr 3



**PUIGA LASTEÄED SIILIKE**  
**ARENGUKAVA**  
**2015–2020**

PUIGA 2015

## SISUKORD

I. SISSEJUHATUS.....	3
II. ÜLDANDMED .....	4
2.1 Lasteasutuse andmed .....	4
2.2 Lasteaia kirjeldus ja eripära .....	4
III. ÜLEVAADE LASTEAIA TUGEVUSTEST .....	6
3.1 Eestvedamine ja juhtimine .....	6
3.2 Personalijuhtimine.....	6
3.3 Koostöö huvigruppidega.....	7
3.4 Ressursside juhtimine.....	8
3.5 Õppe- ja kasvatusprotsess.....	8
IV. LASTEAIA VISIOON, MISSIOON JA VÄÄRTUSED.....	9
4.1 Visioon .....	9
4.2 Missioon .....	9
4.3 Lasteaia põhiväärtused.....	9
V. LASTEAIA ARENDUSE PÕHISUUNAD JA –VALDKONNAD.....	10
5.1 Lasteaia hetkeseisu kirjeldus .....	10
5.2 Lasteaia prioriteetid 2015-2020 .....	11
VI. ARENGUKAVA KINNITAMINE JA UUENDAMINE.....	11
VII. TEGEVUSKAVA AASTATEKS 2015- 2017 .....	12

## I. SISSEJUHATUS

Puiga lasteaed Siilike arengukava on dokument, milles määratakse lasteaia arenduse põhisuunad ja valdkonnad aastateks 2015-2020, tegevuskava aastateks 2015-2017 ja arengukava uuendamise kord. Arengukava on aluseks lasteaia tegevuskava ja eelarve projekti koostamisel.

Puiga lasteaed Siilike arengukava lähtub

- sisehindamise aruande tulemustest
- eelmise arengukava analüüsist
- õppeaastate analüüsist
- rahuloluuuringute analüüsist
- lasteaia põhimäärusest
- lasteaia õppekavast
- Võru valla arengukavast.

Arengukava koostamise õiguslikuks aluseks on Koolieelse lasteasutuse seadus, mille § 9<sup>1</sup> kohaselt koostab lasteasutus järjepideva arengu tagamiseks koostöös hoolekogu ja pedagoogilise nõukoguga lasteasutuse arengukava.

Arengukava põhieesmärgiks on koolieelses eas laste vajadustele, huvidele ja võimetele vastava arendava ning turvalise arengukeskkonna loomine tagamaks lapse mitmekülgse arengu toimetulekuks järgmises elu- ja haridusetapis.

## II. ÜLDANDMED

### 2.1 Lasteasutuse andmed

Omandivorm:	munitsipaalharidusasutus
Address:	Puiga küla, Võru vald, 65502 Võrumaa
Reg. nr.	75021385
Telefon:	7892383/53020233
e-post:	<a href="mailto:siilike@puigala.ee">siilike@puigala.ee</a>
kodulehekülg:	<a href="http://www.puigala.ee">www.puigala.ee</a>

Puiga lasteaed Siilike on Võru Vallavalitsuse valitsemisalas tegutsev munitsipaalõppeasutus. Lasteaed on koolieast noorematele lastele hoidu ja alushariduse omandamist võimaldav õppeasutus. Õppe- ja kasvatustegevus toimub lasteaias eesti keeles. Lasteaias on avatud 4 rühma: Sügismammud 2-3 aastastele lastele, Talvejõmmud, Kevadpõnnid ja Suvesellid 3-7 aastastele lastele.

Õppe- ja kasvatuskorralduse aluseks on Alushariduse riiklik õppekava ja Puiga lasteaia Siilike õppekava. Lasteaiale on Haridus- ja Teadusministeeriumi poolt välja antud Koolieelse lasteasutuse seaduse §36 lõike 2<sup>1</sup> ja 2<sup>2</sup> ning 06.12.2007 ministri käskkirja nr 1237 alusel tähtajatu koolitusluba nr 2251 HTM.

### 2.2 Lasteaia kirjeldus ja eripära

Lasteaed avati Puigal asuvas elumajas 1967 aasta novembris 2-rühmalisena. 1971. aastal kolis lasteaed tüüpprojekti järgi ehitatud hoonesse ja hakkas tööle ööpäevase Võru sovhoosi lastepäevakoduna (3 rühma – 60 lapsele). 1992. aasta detsembrist on lasteaed Võru Valla alluvuses. 1993 -1995.a. kandis asutus Puiga Lasteaed-Algkooli nime. 01.09.1995 eraldati algkool lasteaiast ja lasteaed töötab sellest ajast kolme rühmalisena. 1997. aastast kannab lasteaed „Siilikese“ nime. 2009. aasta juunist kuulub Puiga lasteaed Siilike Tervist Edendavate Lasteaedade võrgustikku. 2013. aasta märtsis liitus lasteaed Kiusamisest vabaks programmiga. Septembrist 2012 kuni oktoobrini 2013 toimus lasteaia vana hoone renoveerimine ja uue ehitamine. Alates septembrist 2013 töötab lasteaed neljarühmalisena uues renoveeritud majas. Rühmade nimed said inspiratsiooni aastaegadest: Sügismammud, Talvejõmmud, Kevadpõnnid ja Suvesellid.

Puiga lasteaia Siilike eripära:

- Kaunis loodus meie ümber pakub erinevaid võimalusi õppe- ja kasvatustegevuste läbiviimiseks vahetus looduses
- Lasteaed kuulub Tervist Edendavate Lasteaedade võrgustikku
- Kasutame Keelepesa metoodikat
- Oleme liitunud projektiga Kiusamisest vaba lasteaed

Lasteaia traditsioonid:

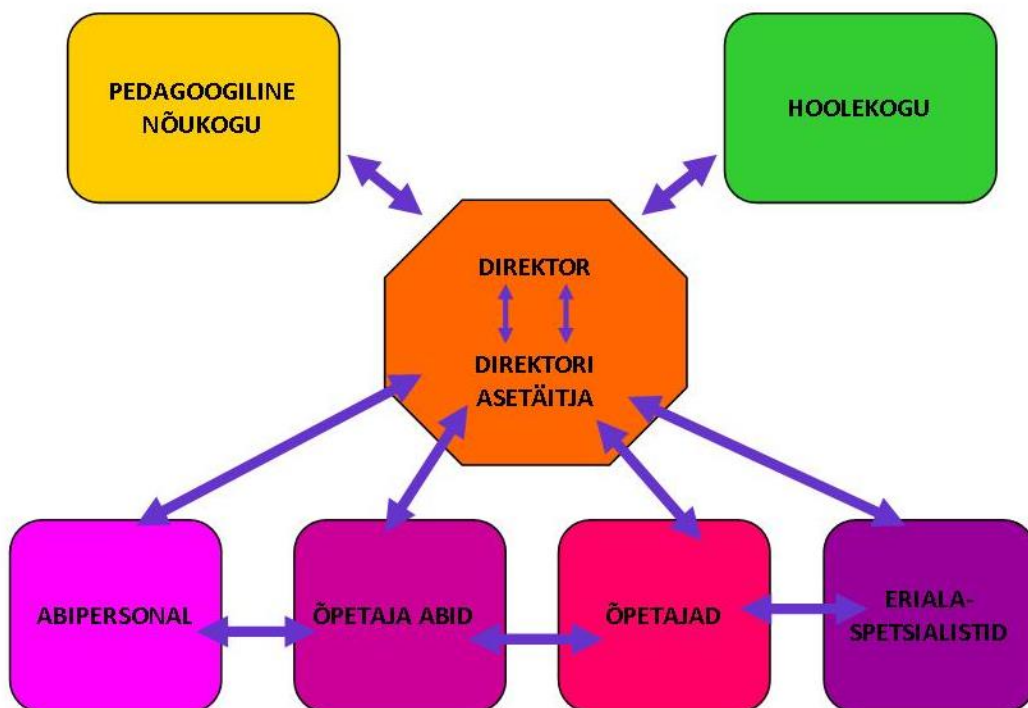
- siilikeste perepäev
- siilikese sünnipäev
- memme-taadi jõuluhommik
- siilikeste päkapikula
- magusad adventihommikud
- Lõuna-Eesti Haigla hooldekodu külastamine jõulude ajal
- pidulik aktus ja lõunasöök vabariigi aastapäeval
- võru-setu näitemängupäev (lasteaialastele)
- siilikeste spordipäev
- uute siilikeste päev
- koolieelikute lõpuekskursioon
- Okkakese teekond läbi aastaegade
- Suurte siilikeste ühised rännakud

### III. ÜLEVAADE LASTEAIA TUGEVUSTEST

#### 3.1 Eestvedamine ja juhtimine

- Lasteaed on hea maine ning ühtse meeskonnana tegutsev asutus
- Eestvedamise on kaasatud kogu personal, oluline on koostöö ja usaldus
- Regulaarselt toimuvatel töökoosolekutel analüüsitakse hetkeolukorda, tekkinud probleeme ning erinevate protsesside toimimist
- Toimub süsteemne sisehindamine

Lasteaia organisatsioonikultuur



#### 3.2 Personalijuhtimine

- Lasteaias töötab kvalifitseeritud kaader
- Personalil on soov elukestvaks õppeks ja enesetäienduseks
- Lasteaias töötab logopeed, muusika- ja liikumisõpetaja, tervishoiutöötaja
- Personali rahulolu on kasvavas trendis

Lasteaia personal on olnud läbi aegade suhteliselt püsiv, suurte kogemustega ja kvalifitseeritud. Lasteaias töötab 21 töötajat, neist pedagooge 12.

Lasteaia koosseis

Direktor	1,0
Direktori asetäitja	1,0
Muusikaõpetaja	0,5
Liikumisõpetaja	0,5
Õpetaja	8
Logopeed	0,4
Tervishoiutöötaja	0,25
Õpetaja abi	4
Kokk	1,0
Abitöoline	1,0
Koristaja	0,75
Pesupesija - triikija	0,75
Aednik	1,0
<b>Kokku ametikohti</b>	<b>20,15</b>

Pedagoogide haridustase ja ametijärgud

	kõrgem haridus	kesk-eri haridus	pedagoog
Direktor	1		1
Direktori asetäitja	1		1
Õpetajad	6	2	8
Muusika- ja liikumisõpetaja	1		1
Logopeed	1		1
Kokku	10	2	12

**3.3 Koostöö huvigruppidega**

- On välja kujunenud traditsioonilised üritused
- Hea koostöö hoolekoguga pereürituste korraldamisel
- Hea koostöö huvigruppidega (omavalitsus, Puiga Põhikool, Parksepa ja Väimela lasteaed, FC Helios, Judoklubi REI)
- On süstematiseeritud infovahetus huvigruppide vahel (lastevanemate, hoolekogu list)
- Tunnustatakse lapsevanemaid lasteaia arendustegevusse panustamise eest

## Lasteaia huvigrupid ja koostööpartnerid



TEL võrgustik – Tervist Edendavate Lasteaedade võrgustik  
 LEH hooldekodu – Lõuna-Eesti Haigla hooldekodu

### 3.4 Ressursside juhtimine

- Lasteaias on tänapäevane kasvu- ja töökeskkond
- Lasteaia õueala on kaasajastatud
- Lasteaias on ajakohane materiaal-tehniline baas

### 3.5 Õppe- ja kasvatusprotsess

- Lasteaia õppekava on paindlik, temaatiliselt lõimitud, laste erivajadustega arvestav
- Toimub süsteemne laste arengu jälgimine
- On tagatud heal tasemel logopeediline abi ja nõustamine
- Lisaväärtusteks õppekasvatustöös on õuesõpe, väärtuskasvatus, tervisekasvatus, Kiusamisest vabaks programm
- Lastele pakutakse esinemisvõimalusi



## IV. LASTEAIA VISIOON, MISSIOON JA VÄÄRTUSED

**Lasteaia moto:** Tahad latva ronida, hakka tüvest peale (eesti vanasõna)

### 4.1 Visioon

Siilike on traditsioone hoidev, tunnustatud ja turvaline, last ja perekonda toetav, mitmekülgse õpikeskkonnaga tervist edendav lasteaed.

### 4.2 Missioon

On Siilikese ülesandeks abistada ema-isa, et kooli minnes laps meil oleks tark ja visa.

### 4.3 Lasteaia põhiväärtused

- **Ühtekuuluvus ja koostöö** – koos tehes, häid mõtteid ja ideid jagades, üksteisega arvestades ning kokkulepetest kinni pidades tagame lasteaia arengu.
- **Individaalsus** – arvestades laste ja töötajate võimeid, oskusi, arengupotentsiaali ning võimekust tagame jõukohase ja arendava õppe igaühele.
- **Kodukandi keele ja pärimuse hoidmine** – väärtustades oma keelt ja rahvaloomingut tagame omakultuuri säilimise.
- **Tervis** – edendades tervislikke eluviise, pakkudes mitmekülgseid liikumisvõimalusi ja tervislikku toitu, tagame laste ja töötajate terviseteadlikkuse tõusu.

### Meie põhiväärtusi toetavad lisaväärtused, mis peituvad sõnas SIILIKE

**S** – sallivus – oleme hoolivad ja abivalmid ning kohtleme üksteist võrdsetena

**I** – innovaatus – oleme uuendusmeelsed ja avatud muutustele

**I** – isetegemisrõõm – oleme loovad, inspireerime ennast ja teisi

**L** – leidlikkus – koos leiame lahenduse igale olukorrale

**I** – ilumeel- tahame, oskame ja loome parima keskkonna lapsele

**K** – kohusetundlikkus – julgeme olla head kaaslased, vastutame oma tegude eest

**E** – eeskujulikkus – anname endast parima laste ja vanemate rahulolu saavutamiseks

## V. LASTEAIA ARENDUSE PÕHISUUNAD JA –VALDKONNAD

### 5.1 Lasteaia hetkeseisu kirjeldus

Hetkeseisu analüüs lähtub lasteaia sisehindamise süsteemist ja on läbi viidud kogu personali, lapsevanemate ja hoolekoguga.

	Head	Halvad (riskid)
S I S E M I S E D	<b>TUGEVUSED</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hea asukoht, linnalähedus, kaunis loodus, uus maja</li> <li>• Hea sotsiaalne ja emotsionaalne kasvukeskkond</li> <li>• Kaasaegne töökeskkond</li> <li>• Kvalifitseeritud kaader</li> <li>• Heal tasemel logopeediline abi ja nõustamine</li> <li>• Ühene nägemus lasteaia arengust ja tegutsemine selle nimel, lasteaia hea maine</li> <li>• Hea koostöö erinevate huvigruppidega</li> <li>• Tervist edendav lasteaed</li> <li>• Kiusamisest vaba lasteaed</li> </ul>	<b>NÕRKUSED</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Väike õueala</li> <li>• Võõrastel isikutel ligipääs lasteaia siseruumidesse</li> <li>• Vananenud arvutipark</li> </ul>
V Ä L I M I S E D	<b>VÕIMALUSED</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Õpetajate atesteerimine</li> <li>• Õueala suurendamine, spordi- ja liiklusväljaku rajamine</li> <li>• Õppetegevusi toetava tehnika muretsemine (arvutid, interaktiivne tahvel, printer)</li> <li>• Projektide kaudu lisaressursside taotlemine</li> </ul>	<b>OHUD</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Laste sündivuse vähenemine</li> <li>• Rühma personali töökorralduse muutumine (1+2)</li> <li>• Valla ja linna liitumine (haldusreform)</li> </ul>

## 5.2 Lasteaia prioriteetidid 2015-2020

- Lasteaia põhiväärtustel põhinev eestvedamine ja juhtimine
- Motiveeritud, loov, kvalifitseeritud personal
- Sihipärane koostöö lasteaia huvigruppidega
- Säätlik majandamine
- Lapsest lähtuv ja tervislik kasvukeskkond

### Teema-aastad

2014/2015	loovuse aasta
2015/2016	looduse aasta
2016/2017	mängu aasta
2017/2018	omakultuuri aasta
2018/2019	teaduse aasta
2019/2020	tervise aasta

## VI. ARENGUKAVA KINNITAMINE JA UUENDAMINE

### 6.1 Arengukava kinnitamine

- Arengukava eelnõu esitatakse enne kinnitamist arvamuse avaldamiseks Võru Vallavolikogu haridus- ja kultuurikomisjonile, pedagoogilisele nõukogule ja hoolekogule.
- Arengukava eelnõu avalikustatakse asutuses ja Võru valla veebilehel enne nende kinnitamist vähemalt ühe nädala jooksul.
- Arengukava kinnitab vallavalitsus.






















### 6.2 Arengukava uuendamine

- Arengukava analüüsitakse ja vajadusel uuendatakse vähemalt kord aastas hiljemalt 1.oktoobriks.
- Arengukava muudatused kinnitatakse arengukava koostamise ja kinnitamisega samas korras (Võru Vallavolikogu määrus 13.11.2013 nr 1 Võru valla haridusasutuse arengukava koostamise ja kinnitamise kord)

## VII. TEGEVUSKAVA AASTATEKS 2015- 2017
















### Võtmeala – Eestvedamine ja juhtimine























**Eesmärk: Lasteaia põhiväärtustel põhinev juhtimine**

Tegevus	2015	2016	2017	Rahast. allikas	Vastutaja
Lasteaias tegutsetakse ühiste väärtuste ja eesmärkide nimel					Direktor
Avatud ja pingevaba suhtlemine erinevate osapoolte vahel					Direktor
Lasteaial on toimiv, meeskonnatööna valminud arengukava					Direktor
Lasteaia eripära toetab lasteaia põhiprotsesse					Direktor
Lasteaia keskkonna ohutuse ja turvalisuse hindamine					Direktor
Lasteaed selgitab välja tugevused ja parendusvaldkonnad (rahuloluküsitlused huvigruppidele, arenguvestlused, dokumentide analüüs)					Direktor
Sisehindamisaruande koostamine					Direktor
Arengukava tegevuskava 2018–2020 koostamine					Direktor

### Võtmeala – Personalijuhtimine



















**Eesmärk: Lasteaias töötavad kutsemeisterlikud töötajad, kes juhivad oma tegevustes lasteaia põhiväärtustest, missioonist ja visioonist.**

Tegevus	2015	2016	2017	Rahast. allikas	Vastutaja
Personalivajaduse hindamine ja personali värbamine					Direktor, direktori asetäitja
Personali ametijuhendite analüüsimine					Direktor, direktori asetäitja
Õpetajate töörühmade töö korraldamine					Direktor
Personali infokoosolekute läbiviimine					Direktor
Personali arendamine lähtuvalt koolitusprioriteetidest					Direktor

Personali töökogemuslikud õppekäigud					Direktor
Personali tööalaste kogemuste ja teadmiste vahetamine					Direktor
Individuaalsed arenguestlused					Direktor
Meeskondlikud arenguestlused					Direktor
Toimiv tunnustamissüsteem					Direktor
Koolitused personalile ja lastevanematele					Direktor
Personali esmaabikoolitus					Direktor
Personali tuleohutusala koolitus ja praktiline õppus					Direktor
Toiduhügieenialane koolitus					Direktor



















































### Võtmeala – Koostöö huvigruppidega

**Eesmärk:** Huvigrupid on kaasatud laste ja lasteaia arengu toetamisse

Tegevus	2015	2016	2017	Rahast. allikas	Vastutaja
Koostöö lastevanematega					Õpetajad
Koostöö hoolekoguga					Direktor, direktori asetäitja, hoolekogu esimees
Koostöö Võru valla lasteaedadega					Direktor, direktori asetäitja, õpetajad
Koostöö Puiga Põhikooliga					Direktor, direktori asetäitja, õpetajad
Koostöö KOViga					Direktor, direktori asetäitja
Rahuloluküsitluste korraldamine huvigruppidele					Direktor


































## Võtmeala – Ressursside juhtimine

**Eesmärk: Säätlik majandamine tagab efektiivse ressursside kasutamise**

Tegevus	2015	2016	2017	Rahast. allikas	Vastutaja
Eelarveliste ressursside kasutamine ja analüüsimine					Direktor
Lasteaiasümboolika täiendamine					Direktor
IT vahendite täiendamine				eelarve	Direktor
Toimiv kodulehekülg					Direktor
Taaskasutatavate materjalide kasutamine					Direktori asetäitja
Köögi enesekontrollisüsteemi tõhususe auditeerimine					Direktori asetäitja
Tuleohutusaruande koostamine ja esitamine					Direktor
Soojus- ja elektrienergia kasutamise analüüsimine					Direktor
Metoodiliste vahendite uuendamine ja täiendamine				eelarve	Direktori asetäitja
Rühmades mänguasjade ja õppevahendite uuendamine				eelarve	Direktori asetäitja
Voodipesu vajadusepõhine uuendamine				eelarve	Direktori asetäitja
Toidunõude vajadusepõhine uuendamine				eelarve	Direktori asetäitja
Õueala haljastus				eelarve	Direktori asetäitja
Katted liivakastidele				eelarve	Direktori asetäitja
Õuealale treppide käsipuude paigutamine				Investeering ute olemasolul	Direktori asetäitja
Talvejõmmude rühmas akende vahetus				Investeering ute olemasolul	Direktori asetäitja
Lipumast õuealale				eelarve	Direktori asetäitja
Lasteaeda fonosüsteemi paigaldamine				eelarve	Direktori asetäitja
Lasteaia mänguväljaku hooldus ja vastavuse kontroll				eelarve	Direktori asetäitja
Paljundusaparaat				Investeering ute olemasolul	Direktori asetäitja

**Võtmeala – Õppe- ja kasvatustegevus**

**Eesmärk: Puiga lasteaiast läheb kooli enesega toimetulev, uudishimulik, loodust, inimesi ja tervist väärtustav laps.**

Tegevus	2015	2016	2017	Rahast. allikas	Vastutaja
Õppekava arendamine					Direktori asetäitja, õpetajad
Õppimine läbi mängu					Direktori asetäitja, õpetajad
Loodusraja kasutamine õppe- ja kasvatustsükliks					Direktori asetäitja, õpetajad
Aktiivõppemeetodite kasutamine õppe- ja kasvatustsükliks					Direktori asetäitja, õpetajad
Lapse arengu hindamine ja toetamine					Direktori asetäitja, õpetajad
Laste erivajaduste toetamine					Direktori asetäitja, õpetajad
Tervisedenduslikud ettevõtmised					Direktori asetäitja, õpetajad
Õpetajate lahtised tegevused rühmadevahelise koostöö tõhustamiseks					Direktori asetäitja, õpetajad
Õppekava toetavad tegevused (ujumine jt. huvitegevused)					Direktori asetäitja, õpetajad
Kiusamisest vabaks meetoodika rakendamine lasteaias					Direktori asetäitja, õpetajad
Keelepesa meetoodika rakendamine lasteaias oma keele ja kultuuri hoidmiseks					Direktori asetäitja, õpetajad